

REFERENTINNEN

DI SABINE PELZMANN, MSc MBA, Integrative Organisationsentwicklung
Expertin für Führung und Organisation, Unternehmens- und Führungskräfteentwicklung,
Changemanagement | www.pelzmann.org

MAG.ª ERIKA KRENN-NEUWIRTH, K und K Wirtschaftscoaching GmbH
Unternehmensberaterin für Strategie, Transformation und Lösungsfokussiertes
Management, Wirtschaftscoach | www.kkwico.at

ORGANISATION UND ANMELDUNGEN



MAG.ª DORIS SCHULZ
Medienfrau, Impulsgeberin und Projektentwicklerin.
Leiterin des Crossmentoring-Programms OÖ und
Initiatorin des „Women Excellence Circle“.

office@medienfrau.at
0699/17072197
www.medienfrau.at
www.women-excellence-circle.at

Anmeldeschluss ist der 1. November 2025

Der Aufsichtsrätinnen-Lehrgang Oberösterreich ist ein Angebot des „Women Excellence Circle“
von Medienfrau Doris Schulz in Kooperation mit Pelzmann, KUK Wirtschaftscoach und Frauenland OÖ.



Unterstützt von:



Impressum und Informationen gemäß § 24 Mediengesetz: Medieninhaber und Herausgeber: Mag.ª Doris Schulz, Am Römervall 15, 4600 Wels, T +43/699/17072197,
office@medienfrau.at, www.medienfrau.at. Für den Inhalt verantwortlich: Mag.ª Doris Schulz. Grafik & Layout: Leonie C. Josseck. Titelbild: Antonia Riederer. Foto: Sabine Stormayr.
Druck: druck.at – Druck- und Handelsgesellschaft mbH, 2544 Leobersdorf. Alle Angaben erfolgen trotz sorgfältiger Bearbeitung ohne Gewähr, eine Haftung ist ausgeschlossen.
Teilnahme- und Stornobedingungen unter: www.medienfrau.at.

AUFSICHTSRÄTINNEN-LEHRGANG OBERÖSTERREICH 2025/26

FÜR ERFAHRENE WEIBLICHE FÜHRUNGSKRÄFTE



WOMEN EXCELLENCE CIRCLE
FRAUEN-POWER IM MANAGEMENT

www.women-excellence-circle.at

AUFSICHTSRÄTINNENLEHRGANG

OBERÖSTERREICH 2025/26

FÜR ERFAHRENE WEIBLICHE FÜHRUNGSKRÄFTE

AUSGANGSSITUATION

Die Anforderungen an eine wirkungsvolle Unternehmensaufsicht werden in der Öffentlichkeit auf breiter Basis diskutiert. Aufsichtsrätinnen und Aufsichtsräte haben dafür zu sorgen, dass Unternehmensrisiken ausgewogen besprochen und bearbeitet werden und sich das Unternehmen erfolgreich entwickelt. Dies erfordert eine tiefgehende Auseinandersetzung mit der Rolle, den Instrumenten und dem Selbstverständnis der Mitglieder von Aufsichtsorganen. Im Rahmen einer Schwerpunktfortbildung bieten wir erfahrenen weiblichen Führungskräften neue Blickwinkel und Know-how, um ihre Governance-Aufgaben bestmöglich wahrnehmen zu können.

ZIELGRUPPE

- » Aktive und zukünftige Frauen in Aufsichtsratspositionen oberösterreichischer Unternehmen und von Beteiligungsunternehmen des Landes Oberösterreich, der Stadt Linz und anderer Kommunen
- » Führungskräfte des Netzwerks „Women Excellence Circle“

KOSTEN PRO TEILNEHMERIN

2.350 Euro exkl. MwSt. – Anmeldeschluss: 1. November 2025

Diese Kosten beinhalten alle Seminarunterlagen, die Semindokumentation sowie Essen und Getränke.

Die ersten sechs Anmelderinnen (Frauen, die in Oberösterreich leben, arbeiten und Selbstzahlerinnen sind) werden vom Land Oberösterreich aus Mitteln des Frauenreferats mit einem Stipendium von jeweils 500 Euro gefördert.

FRÜHBUCHERBONUS:

Bei Anmeldungen bis zum 10. September 2025 bieten wir einen Frühbucherbonus von 10 % der Lehrgangskosten. Diese Zahlungsfrist endet mit 10. Jänner 2026.

AUFBAU UND TERMINE DES LEHRGANGES

Vier Module à 6 Stunden (immer Freitag, 14.00 bis 22.00 Uhr)

Abends Kaminesgespräch mit erfahrenen Aufsichtsrätinnen und Aufsichtsräten

NETZWERKABEND ZUM KENNENLERNEN 07.11.2025, 18.00 Uhr

Kennenlernen aller Teilnehmerinnen auf Einladung von Frauenlandesrätin Landeshauptmannstellvertreterin Mag. Christine Haberlander.

„Ein wesentliches Ziel der Frauenstrategie Frauen.Leben 2030 in Oberösterreich ist es, den Anteil von Frauen in Führungspositionen und Aufsichtsräten zu erhöhen. Dieser Lehrgang trägt dazu bei und unterstützt Frauen, damit sie ideal vorbereitet in Management- und Aufsichtsratspositionen einsteigen können.“ so Landeshauptmann-Stellvertreterin Christine Haberlander.

MODUL 1: Die Rolle des Aufsichtsrates/der Aufsichtsrätin

05.12.2025

- » Aufgaben und Funktion des Aufsichtsrats
- » Umgang mit Interessenskonflikten
- » Verhaltenserwartungen an die Aufsichtsrätin
- » Machtdynamiken im Aufsichtsrat
- » Kultur und Abgrenzungsstrategien im Aufsichtsrat
- » Reflexion von Case Studies

MODUL 2: Recht für den Aufsichtsrat

16.01.2026

- » Rechte und Pflichten des Aufsichtsrats
- » Aktienrechtliche und gesellschaftsrechtliche Bestimmungen
- » Good Governance in der Praxis

MODUL 3: Strategie für Aufsichtsrätinnen

20.03.2026

- » Strategische Rahmenbedingungen & Zusammenarbeit mit dem Vorstand
- » Unterstützung als Aufsichtsrat in schwierigen Unternehmensphasen
- » Changeprozesse und Transformation
- » ESG: Regulatorische Anforderungen und Zukunftschancen

MODUL 4: Kommunikation und HR für Aufsichtsrätinnen

17.04.2026

- » Strategische Netzwerkarbeit
- » Prozesse zur Auswahl und Bestellung des Vorstands
- » Entscheidungsvorbereitung
- » Gruppendynamik und frauenspezifische Erfordernisse
- » Arbeiten an Case Studies

ZERTIFIKATS-COCKTAIL ZUM ABSCHLUSS: 18.05.2026, 16.30 Uhr